

Fragebogen zur Evaluation von Schulleitungen

Sehr geehrte Damen und Herren,

dieser Fragebogen dient der Selbst -und Fremdevaluation von Führungskräften in Bildungsorganisationen insbesondere in Schulen. Der Fragebogen ist ein Kondensat des Interviewleitfadens, der im Rahmen von SCIB Schulleitungscoaching in Bayern entwickelt wurde. Er zielt darauf ab, Veränderungen im Führungshandeln zu erfassen, die durch Coaching angestoßen wurden. Wir bitten Sie, den Bogen auszufüllen und ihn an folgende E-Mail Adresse zu schicken:
peter.uffelmann@competto.de

Die Skala reicht von

1 = trifft überhaupt nicht zu

bis

5 = trifft vollkommen zu

FK = Führungskraft

Vielen Dank für Ihre Mitarbeit!

Peter Uffelmann Mail: peter.uffelmann@competto.de

Fragebogen

1) Evaluationsart

-]a Selbstevaluation]b Fremdevaluation

2) Evaluationsperson

-]a Vorgesetzter]c Gleiche Position
]b Untergebener]d eigene Person

3) Geschlecht

-]a männlich]b weiblich

4) Alter

-]a 30 bis 35 Jahre]e 51 bis 55 Jahre
]b 36 bis 40 Jahre]f 56 bis 60 Jahre
]c 41 bis 45 Jahre]g 61 bis 65 Jahre
]d 46 bis 50 Jahre]h über 65 Jahre

5) Dienstjahre als Schulleiter

-]a unter 5 Jahre]d 16 bis 20 Jahre
]b 6 bis 10 Jahre]e über 21 Jahre
]c 11 bis 15 Jahre

6) Schulart

-]a Grundschule]g Berufsschule
]b Hauptschule]h Berufsfachschule
]c Realschule]i Fachhochschule
]d Gymnasium]j Hochschule
]e Gesamtschule]k Bildungsträger
]f Förderschule]l sonstige

7) Größe des Kollegiums

-]a bis 20 KollegInnen]c 41 bis 60 KollegInnen
]b 21 bis 40 KollegInnen]d über 60 KollegInnen

8) Schülerzahl

-]a bis 60 SchülerInnen]c 101 bis 200 SchülerInnen
]b 61 bis 100 SchülerInnen]d über 200 SchülerInnen

9) Position

-]a Schulleiter]e Ministerialrat
]b Konrektor]f Ministerialdezernent
]c Fachbereichsleiter]g andere
]d Regierungsreferent

10) Die FK fördert gemeinsame Werthaltungen und Normen.

trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu

11) Die FK unterstützt das Gemeinschaftsgefühl sowie die Kooperation in der Schule.

trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu

12) Die FK entwickelt und implementiert gemeinsame und verbindliche „standardisierte“ Abläufe und Routinen in der Schule.

trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu

13) Die FK entlastet Lehrkräfte von Problemen und Störungen, welche den konkreten Unterricht und die inhaltliche pädagogische Arbeit beeinträchtigen.

trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu

14) Die FK sorgt dafür, dass Lehrkräften adäquates Arbeitsmaterial zur Verfügung steht.

trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu

15) Die FK sorgt für ausreichende Gelegenheiten zur professionellen Entwicklung der KollegInnen.

trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu

16) Für die Führungskraft sind Beurteilungen der KollegInnen eine unangenehme Dienstpflicht

trifft vollkommen zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft überhaupt nicht zu

17) Die FK betrachtet Unterrichtsbesuche als wesentliche Bausteine der Personalentwicklung.

trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu

18) Die FK fühlt sich überfordert.

trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu

19) Die FK hat für ihre Tätigkeit eine hohe Akzeptanz bei den KollegInnen.

trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu

20) Die FK ist direkt in die Planung und Implementierung des Curriculums involviert.

trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu

21) Die FK initiiert und überprüft die Unterrichtsentwicklung.

trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu

22) Die FK sorgt für Maßnahmen zur Überprüfung des Erfolgs der pädagogischen

Arbeit.

trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu

23) Das Leiten der Schule ist für die FK mit einem hohen Belastungsdruck verbunden.

trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu

24) Die FK verfügt über ein aktuelles Fach- und Unterrichtswissen.

trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu

25) Die FK verfügt über Wissen zu zentralen Fragen der Schulentwicklung.

trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu

26) Die FK erarbeitet klare Ziele für die gemeinsame schulische Arbeit.

trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu

27) Die FK kennt Details und Probleme des Schulalltags.

trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu

28) Die FK erlebt Unterstützung durch die übergeordneten Behörden.

trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu

29) Die FK kommuniziert die von ihr wahrgenommenen potenziellen und aktuellen Probleme an das Kollegium.

trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu

30) Die FK stellt sicher, dass die Lehrkräfte die gängigen und aktuellen Theorien und Praxismodelle der allgemeinen und fachlichen Didaktik kennen.

trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu

31) Die FK sorgt dafür, dass die fachliche Diskussion in die Arbeitskultur des Kollegiums integriert wird.

trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu

32) Die FK sucht persönlichen Kontakt zu Lehrkräften und Schüler/innen.

trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu

33) Die FK pflegt intensive und gute Kommunikation sowohl mit Lehrkräften als auch mit SchülerInnen.

trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu

34) Die FK ist mit seiner beruflichen Position zufrieden.

trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu

- 35) Die FK erkennt und würdigt individuelle Leistungen.
trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu
- 36) Die FK vertritt die Schule gekonnt gegenüber externen Partnern und Beteiligten.
trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu
- 37) Die Führungskraft trifft die meisten Entscheidungen alleine.
trifft vollkommen zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft überhaupt nicht zu
- 38) Die FK hat klare Vorstellungen über ihre Rolle und Tätigkeit.
trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu
- 39) Die FK ist mit ihrer persönlichen Arbeitsorganisation zufrieden.
trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu
- 40) Die FK beteiligt die Lehrkräfte an der Planung und Umsetzung wichtiger Entscheidungen.
trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu
- 41) Die FK erkennt und würdigt Erreichtes, sieht aber auch auftauchende Schwächen.
trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu
- 42) Die FK zeigt Empathie gegenüber Lehrkräften und nicht lehrendem Personal.
trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu
- 43) Die FK ist mit dem Klima in der Schule zufrieden
trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu
- 44) Die FK ist willens und in der Lage, bestehende Praktiken an der Schule zu überdenken und herauszufordern.
trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu
- 45) Die FK regt Neuerungen an und unterstützt deren Umsetzung.
trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu
- 46) Die FK kommuniziert und demonstriert ihre Idee und Vision einer guten Schule.
trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu
- 47) Die FK befasst sich systematisch mit der Effektivität bestehender pädagogischer Praktiken und deren Auswirkungen auf das Lernen der Schülerinnen und Schüler.

trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu

48) Die FK ist mit der Organisation der Schule zufrieden

trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu

49) Die FK stellt sich in ihrem Führungshandeln auf aktuelle Situationen ein und kann mit Neuerungen und Störungen souverän umgehen.

trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu

50) Die FK hat Kenntnisse im Projektmanagement und kann diese anwenden.

trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu

51) Die FK sorgt für Geschäftsverteilungspläne und deren transparente Kommunikation.

trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu

52) Die FK sorgt für ein wirksames und ökonomisches Berichtswesen.

trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu

53) Die FK organisiert erfolgreich den Personaleinsatz.

trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu

54) Die FK ist mit der Beziehung zu den KollegInnen zufrieden.

trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu

55) Die FK führt regelmäßig Mitarbeitergespräche durch.

trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu

56) Die FK delegiert professionell.

trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu

57) Die FK sorgt für Möglichkeiten des reflektierten Austauschs (Supervision, Coaching etc.).

trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu

58) Die FK beurteilt die Leistungen der KollegInnen nach transparenten Kriterien.

trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu

59) Die FK regt die KollegInnen an, ihre Gestaltungsmöglichkeiten pädagogisch wirkungsvoll zu nutzen.

trifft überhaupt nicht zu []1 []2 []3 []4 []5 trifft vollkommen zu

- 60) Die FK steuert den Einsatz der finanziellen Ressourcen und der Sachmittel.
trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu
- 61) Die FK hat den Überblick über die administrativen Prozesse innerhalb der Einrichtung.
trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu
- 62) Die FK hat einen guten Kontakt zu Eltern und Schülern.
trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu
- 63) Die FK sorgt für Rechtssicherheit im eigenen Handeln und im Handeln der KollegInnen.
trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu
- 64) Die FK sorgt für eine funktionierende Verwaltungsorganisation.
trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu
- 65) Die FK unterhält gute Kontakte zu außerschulischen Partnern.
trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu
- 66) Die FK stellt eine zielführende Konferenzgestaltung sicher.
trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu
- 67) Die FK sorgt für die Umsetzung der Konferenzbeschlüsse.
trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu
- 68) Die FK moderiert Besprechungen und Meetings professionell.
trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu
- 69) Die FK gewährleistet regelmäßige Evaluation der eigenen Führungsarbeit.
trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu
- 70) Die FK sorgt für ein Qualitätsbewusstsein bei den KollegInnen hinsichtlich der pädagogischen Arbeit.
trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu
- 71) Die FK verfügt über ein funktionierendes Belastungsmanagement.
trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu
- 72) Die FK verfügt über eine klare Identifikation mit der eigenen Führungsrolle und der damit verbundenen Aufgaben.
trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu

- 73) Die FK reflektiert selbstkritisch ihre Haltungen und Verhaltensweisen.
trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu
- 74) Die FK holt sich bei Krisen Unterstützung und Hilfe.
trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu
- 75) Die FK ist entscheidungssicher.
trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu
- 76) Die FK praktiziert "kritische Loyalität" zu den relevanten Bezugsgruppen (Eltern, Regierung, Ministerium, Kollegium etc.).
trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu
- 77) Die FK sorgt für die zeitnahe Bearbeitung von Konflikten.
trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu
- 78) Die FK betreibt aktiv Öffentlichkeitsarbeit.
trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu
- 79) Die FK gewährleistet ausreichenden Informationsfluss innerhalb und außerhalb des Schulleitungsteams.
trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu
- 80) Die FK geht Konflikten eher aus dem Weg.
trifft vollkommen zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft überhaupt nicht zu
- 81) Die FK kümmert sich um die positive Gestaltung von Haus und Hof.
trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu
- 82) Die FK kommuniziert klar ihre Erwartungen an die Mitarbeiter.
trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu
- 83) Die FK verfügt über eine funktionierende persönliche Arbeitsorganisation hinsichtlich Zeitmanagement und Arbeitssystematik.
trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu
- 84) Die FK kennt die gesetzlichen Rahmenbedingungen im Kontext ihrer Tätigkeit.
trifft überhaupt nicht zu [] 1 [] 2 [] 3 [] 4 [] 5 trifft vollkommen zu
- 85) Besondere Stärken der FK.

86) Besondere Schwächen der FK.

87) Gesamteindruck der FK

88) Entwicklungsfelder

Vielen Dank für Ihre Mitarbeit!